

Pourquoi et comment créer son conseil d'administration ?

Le monde se complexifie, le nombre d'incertitudes augmente et ce que nous pensions être acquis doit être reconsidéré. Avec une législation toujours plus compliquée, où les besoins et les préoccupations des uns, des autres ne cessent d'évoluer, comment adapter, anticiper et faire perdurer son entreprise dans ce climat incertain ?

Aujourd'hui, pour assurer l'avenir de son entreprise, de nombreuses compétences sont requises et des prises de position pertinentes et raisonnées sont attendues. Alors comment garantir que les décisions seront toujours prises dans l'intérêt de l'entreprise ? Comment faire face aux urgences du quotidien tout en restant confiant pour la suite ? Pour un patron, seul à la tête de son entreprise, il est difficile d'y parvenir voire impossible parce que c'est le rôle d'un conseil d'administration.

La mission du conseil d'administration ne s'arrête pas à exiger et contrôler. Il est là pour appuyer et soutenir la direction opérationnelle à atteindre les objectifs fixés. En mettant à disposition leurs expertises, leurs compétences, leurs conseils et leurs réseaux. Le conseil d'administration et les administrateurs indépendants qui en sont membres, donnent les impulsions et créent des opportunités de croissance.

Par conséquent, le choix des membres demande une réelle réflexion. Mais avant de se demander qui nous voulons autour de la table, il faut d'abord déterminer quel sera leur rôle.

Le conseil d'administration se concentre sur la pérennité de l'entreprise. Il se préoccupe principalement de la vision long terme. Mais il agit également en cas de crise. Vu la période d'instabilité que nous traversons, il est important de recruter des profils qui, armés d'une longue expérience professionnelle, sont à même de prendre des décisions en gardant la tête froide. Le passage sans transition d'une crise sanitaire à une guerre a des implications économiques et sociales considérables. Le monde évolue toujours plus vite et notre manière de fonctionner ensemble est en permanence remise en question. L'adaptation et l'anticipation deviennent des qualités indispensables pour y faire face. Le conseil d'administration est là pour trouver les opportunités au-delà de ces enjeux, de naviguer entre gestion des risques, agilité et juste posture stratégique.

Des adaptations technologiques :

Aujourd'hui la question n'est plus de savoir si on digitalise mais de savoir comment ? La protection des données personnelles (LPD) est en voie de révision en Suisse, avec une exigence de conformité auxquelles les entreprises doivent répondre. Sans oublier que la cybercriminalité explose. Comment intégrer ces nouveaux éléments dans son organisation ? Combien devons-nous, pouvons-nous investir, pour combien de postes ? Quelle solution choisir ? Avec qui travailler ?

Inclure un expert en informatique dans son conseil d'administration, c'est s'offrir une expertise considérable. C'est être aiguillé et rassuré sur toutes ces questions délicates.

Toujours plus d'innovation :

Comment répondre et anticiper les nouveaux besoins de nos clients ? Comment les fidéliser ? Que faut-il inventer ? Que sommes-nous prêts à changer ? La vision de l'entreprise aura-t-elle des impacts sur l'évolution des produits et des services ? Par exemple, la pression quant aux questions de durabilité va inmanquablement influencer l'offre de l'entreprise. Elle doit être capable de repenser son offre, d'intégrer une vision cohérente de son impact environnemental global et de la façon dont elle l'adresse.

Qu'en est-il de l'humain :

La gestion des collaborateurs, leurs conditions de travail, l'équilibre vie privée, vie professionnelle sont également des questions importantes. Comment s'assurer qu'ils partagent les valeurs et la vision de l'entreprise ? Comment faire pour qu'ils se l'approprient ? Pour qu'ils se reconnaissent en elle ? Le management vit également une révolution et ne pas considérer les besoins de ses collaborateurs, c'est prendre le risque de les perdre rapidement.

Et l'environnement :

Qu'est-ce que l'entreprise a mis en place jusqu'à aujourd'hui et que veut-elle atteindre demain ? Zéro déchet, zéro papier ? Minimiser les déplacements ? Produire localement ? Que peut se permettre l'entreprise ? Quel budget y est alloué ? A quoi est-elle prête à renoncer ?

En plus de la gestion des crises, voici des éléments auxquelles les conseils d'administration doivent répondre. Mais comment s'assurer que les membres seront impartiaux et axés sur le besoin de l'entreprise ? La solution, inclure des administrateurs indépendants ! Chez APIA, nous mettons à disposition des administrateurs indépendants compétents dans différents domaines d'activités pour répondre aux besoins des dirigeants des PME Suisses. Alors n'hésitez pas à nous contacter pour mettre en place ou simplement pour compléter votre conseil d'administration.

Equipe APIA Swiss

Mars 2022