

## Un administrateur indépendant dans une entreprise familiale

En Suisse, 99% des entreprises sont petites ou moyennes. Et près de 90% de ces quelques 320'000 PME appartiennent à des familles.

(source : [https://www.swissinfo.ch/fr/economie/compétitivité\\_pour-les-entreprises-familiales--la-suisse-a-la-classe-mondiale/44734858](https://www.swissinfo.ch/fr/economie/compétitivité_pour-les-entreprises-familiales--la-suisse-a-la-classe-mondiale/44734858))

Ce qui représente un grand nombre d'entreprises familiales. Comment sont-elles gérées ? Leur conseil d'administration est-il organisé, structuré ou attendent-ils une problématique pour échanger ?

### Est-il facile de communiquer dans une famille ?

Pas toujours, nous le savons bien et encore moins quand il s'agit de parler d'argent, de vision et d'envie. Qui aura le dernier mot ? Comment trancher sans blesser et encore mieux sans se tromper ?

### Une solution viable :

Faire appel à un administrateur ou une administratrice indépendante qui connaît parfaitement les enjeux et les rouages d'une entreprise familiale. Pour être un bon conseiller, il est préférable d'être passé par là avant. Surtout qu'une entreprise familiale est complexe et les dynamiques sont bien différentes et plus spécifiques que dans une entreprise normale.

C'est une option efficace et pérenne, d'accueillir une personne externe à la famille dans son conseil d'administration. Ceci garantit l'impartialité et le recul nécessaire pour pouvoir décider sans être impliqué émotionnellement.

Pour la société, c'est une aubaine, l'opportunité d'obtenir un nouveau regard qui complétera ce qui existe déjà.

### La solitude du chef d'entreprise :

Avoir un administrateur ou une administratrice indépendante c'est également l'occasion de pouvoir partager ses réflexions, inquiétudes et doutes à une personne de confiance. Ce qui n'est pas toujours le cas dans les entreprises familiales. Parce que tout ne peut pas toujours être partagé.

### Qu'en est-il de la suite ?

Le rôle du conseil d'administration est d'assurer la pérennité de l'entreprise. Par conséquent, un des points fondamentaux, est la transmission de l'entreprise une fois que le chef actuel ne pourra plus assurer ses fonctions. Cette étape se prépare en amont et un des rôles de l'administrateur ou administratrice indépendante est d'appuyer le chef actuel dans cette préparation qui peut s'avérer délicate.

### Quel profil d'administrateur ou administratrice indépendante serait idéal pour mon entreprise familiale ?

Ceci dépendra fortement de vos besoins et des manques qui pourraient se trouver dans votre conseil d'administration actuel. Cherchez-vous une expertise technique ou plutôt des compétences en gestion d'entreprise ? De l'appui pour définir la ligne stratégique des prochaines années et pour structurer votre organisation ?

Dans un premier temps, nous vous invitons à définir un profil. Nous sommes d'ailleurs en mesure de vous accompagner dans cette démarche.

Une fois que le profil est établi, vous serez en mesure de trouver le parfait candidat.

Chez APIA Swiss, nos membres sont d'excellents administrateurs indépendants.

Equipe APIA Swiss

Novembre 2022